FEDERMANAGER TRENTO APDAI

FEDERMANAGER TRENTO con il patrocinio di FTU – FONDAZIONE TRENTINO UNIVERSITA' presenta il percorso

»IL MENTORING PER LA CRESCITA PROFESSIONALE«

Il programma **semestrale**, con inizio **giovedì 10 giugno 2021** **alle ore 17.30**, è **interamente finanziato** da FONDAZIONE TRENTINO UNIVERSITA'. Lo svolgimento sarà on line o in presenza a seconda della situazione sanitaria.

IL MENTORING

E' un **metodo di formazione** – un sistema di apprendimento e crescita **applicato** alla vita lavorativa**,** che si svolge tramite una **relazione** continua tra il **Mentor** e il **Mentee,** durante la quale il Mentee ha **l'opportunità** di trattare le sue **sfide** professionali avvalendosi del **supporto** di un partner "saggio" e **con l'esperienza** che lui ancora non ha.

I partecipanti completeranno un percorso di **mentoring** e al contempo svilupperanno le **competenze** base e gli **atteggiamenti** propri del mentoring grazie a un metodo semplice e immediato, che prevede la combinazione di insegnamento, pratica, osservazione e feedback con grande attenzione al rigore etico.

Il programma è rivolto a:

MENTEE:

- **Neolaureati e stagisti** alle prime esperienze lavorative.
- **Giovani manager** che stanno sviluppando la propria efficacia operativa e lo stile di leadership.
- **Giovani imprenditori e startupper** che guidano imprese in forte crescita.

BENEFICI E FINALITA'

- Un'opportunità per approcciarsi a sfide professionali con il beneficio dell'esperienza che ancora non c'è all'inizio della vita lavorativa.
- Confrontarsi con una guida – un partner esperto, saggio, in possesso di un network che i giovani ancora non hanno costruito.

MENTOR:

- **Manager professionisti esperti,** interessati a condividere la propria esperienza professionale e di vita per arricchire e accelerare la crescita dei giovani, contribuendo così allo sviluppo economico e alla qualità della comunità professionale di appartenenza.

- Prestigio, riconoscimento dell'esperienza.
- Creare il proprio lascito professionale, un modo per lasciare il segno.
- Opportunità di apprendimento e aggiornamento rispetto a trend innovativi.
- Praticare l'agilità intergenerazionale, necessaria per una leadership efficace.

Il percorso, della durata di 6 mesi, comprende:

- **14 ore di mentoring**: almeno 2 ore al mese, da concordare in coppia tra Mentor e Mentee.

Piazzetta Lainez 6 - Trento 0461239929 trento.federmanager@gmail.com

- **Formazione: 6 incontri** per un totale di **18 ore**: Kick off in **giugno** (2 incontri di 3 ore ciascuno); due appuntamenti in **settembre** e due incontri a conclusione del percorso in **dicembre**, dalle ore 17:30 alle ore 20:30
- **Supporto** individuale e di gruppo per sostenere l'apprendimento e per elaborare eventuali difficoltà:
  - **4 webinar** - 2 per i Mentee e separatamente 2 per i Mentor in luglio e in ottobre

DATE CHIAVE:

- Webinar di presentazione e apertura iscrizioni: **11 maggio**
- Chiusura iscrizioni: **1° giugno**
- Inizio attività e kick off meeting: **10 e 11 giugno**
- Webinar di supporto: Mentee **7 luglio** e Mentor **8 luglio**
- Formazione a metà semestre: **2 e 3 settembre**
- Secondo set di webinar di supporto: **27 e 28 ottobre**
- Incontri di chiusura: **1 e 2 dicembre**

LA FORMATRICE

Damiana Kralj, PCC, MPA, mentor e coach, accreditata presso la ICF e la EMCC, supervisor e formatrice, con esperienza professionale pluriennale nel mondo della finanza internazionale, collabora con multinazionali, PMI e Startup facilitando il loro sviluppo di risorse negli ambiti di leadership, teamwork e change management. Collabora a progetti sociali per incrementare e sostenere la crescita personale di individui e gruppi in difficoltà.

INFORMAZIONI

Per informazioni e **iscrizioni** rivolgersi a Federmanager Trento: tel. 0461239929 – cell. 3335723174
Email: trento.federmanager@gmail.com.