

FEDERMANAGER TRENTO

Associazione Provinciale Dirigenti Aziende Industriali



**ASSEMBLEA GENERALE ANNUALE
MODALITA' TELEMATICA
DAL 21 MAGGIO AL 20 GIUGNO 2020**

BILANCIO CONSUNTIVO 2019
E PREVENTIVO 2020
RELAZIONI AL BILANCIO
DEL TESORIERE
E DEI REVISORI DEI CONTI

ATTIVITÀ
2019

<u>Gennaio</u>	8	Riunione NordEst – Vicenza
	21	Incontro Formativo Previdenza e Fasi – Milano
	24-27	Campionato Nazionale Sci – San Martino Castrozza (TN)
	28	Consiglio Direttivo Federmanager Trento
<u>Febbraio</u>	1	Silver Manager 2019 – Bologna
	7	Connex seminari – Milano
	8	Coordinamento Pensionati NordEst – Mestre
	11	Riunione NordEst – Padova
	14	Incontro CCNL – Verona
	27	Convegno Tutele non contrattuali – Verona
<u>Marzo</u>	08-09	Consiglio Nazionale – Milano
	12	Incontro Formativo Assidai – Verona
	27	Riunione NordEst – Mestre
	25	Consiglio Direttivo Federmanager Trento
<u>Aprile</u>	7	Assemblea Federmanager Treviso Belluno
	13	Assemblea Federmanager Padova Rovigo
	15	Consiglio Direttivo Federmanager Trento
<u>Maggio</u>	10-11	Assemblea Federmanager – Roma
	11	Visita Tecnica Dallara Automobili – Parma
	17	Assemblea Federmanager Verona
	17	Assemblea Federmanager Bolzano
	18	Assemblea Federmanager Trento
	25	Assemblea Federmanager Vicenza
	27	Consiglio Direttivo Federmanager Trento
	30	Viaggio in Mongolia (rientro il 11/06)
30	Incontro Coaching - Trento	
<u>Giugno</u>	7	Assemblea Federmanager Venezia Mestre
	8	Assemblea Federmanager FVG
	26	Incontro Spin Accelerator Italy – Milano
<u>Luglio</u>	19-20	Consiglio Nazionale – Venezia
<u>Agosto</u>	*****	
<u>Settembre</u>	25	Progetto 4.Manager FM TN/Confindustria TN
<u>Ottobre</u>	11-12	Consiglio Nazionale - Roma
	14	Consiglio Direttivo Federmanager Trento
	25	Riunione NordEst – Padova

<u>Novembre</u>	6	Incontro CCNL - Fasi – Bologna
	19	Progetto 4.Manager FM TN/Confindustria TN

<u>Dicembre</u>	3	Consiglio Direttivo Federmanager Trento
	5	Convivio di Natale
	10	Incontro formazione Fasi – Milano
	23	Consiglio Direttivo Federmanager Trento

2020

<u>Gennaio</u>	27	Consiglio Direttivo Federmanager Trento
	28	Progetto 4.Manager FM TN/Confindustria TN

<u>Febbraio</u>	28-29	Consiglio Nazionale – Roma (annullato)
-----------------	-------	--

<u>Marzo</u>	26	Progetto 4.Manager FM TN/Confindustria TN (annullato)
--------------	----	---

<u>Aprile</u>	9	Consiglio Direttivo Federmanager Trento
	29	Consiglio Direttivo Federmanager Trento

<u>Maggio</u>	21	Assemblea telematica Federmanager Trento (fino al 20/06)
	29	Consiglio Nazionale in videoconferenza

In programma:

Viaggio in Messico dal 2 al 13 novembre 2020

Progetto 4.Manager FM TN/Confindustria TN – 5 incontri

INTERVENTO DEL PRESIDENTE

Carissimi colleghi, è a voi che desidero rivolgere le mie ultime parole da Presidente della nostra Associazione.

Lascio il mio incarico con orgoglio e soddisfazione per i risultati ottenuti, ben esplicitati nella Relazione al bilancio di esercizio allegato. Sono sicuro che chi mi succederà alla guida saprà portare a termine i progetti ancora in essere. L'Associazione non è di chi è stato delegato a prendere decisioni, **l'Associazione appartiene a tutti i gli Associati**, a tutti noi. Questo sentimento di cura e gestione di un bene pubblico, ripeto nostro, **è la stella cometa che ha governato e guidato la mia presidenza**: agire per il bene di tutti noi, perché io sono uno di voi.

Non ho molto da aggiungere a quanto già espresso in occasione delle mie dimissioni, se non che, alla luce dei dati, lascio un bilancio dei conti in attivo anche in gestione ordinaria, un numero di iscritti, con incremento dei soci in servizio, che è cresciuto di anno in anno dal 2015, data del mio insediamento, importanti collaborazioni con il territorio non solo provinciale.

Esattamente questi erano gli obiettivi che, come forse ricorderete, mi ero dato, in condivisione con i consiglieri: risanare un bilancio che era in perdita, arrestare la diaspora degli associati e attrarre dirigenti in servizio, riqualificare il nome di Federmanager sia al nostro interno che nelle relazioni con chi sul territorio da controparte è diventato nostro partner. Mi riferisco a Confindustria in primis, con la quale abbiamo avviato un progetto di politiche attive, sold out, che ha saputo attrarre ingenti fondi, risorse, attenzioni, relazioni, intese e collaborazioni.

Permettetemi, quindi, alcune considerazioni, forse meno istituzionali, che hanno a che fare con tre concetti a me molto cari, tanto nella sfera pubblica che in quella più intima: fiducia, responsabilità e opportunità.

Fiducia. Ha la stessa radice della parola fede che è sinonimo di lealtà. La fede è quella virtù che consiste nel mantenere le promesse osservando i fatti, adempiere ai propri obblighi con lealtà, appunto, cioè agendo nella legalità, senza inganni. La fiducia ha bisogno di segnali e argomenti certi e documentabili. La fiducia non si fonda su interpretazioni, ma su fatti. Lo sperimentiamo tutti i giorni, sia nella sfera privata che in quella professionale. Quando viene meno la fiducia si rompe un patto e, prima ancora di andare ad analizzare i fatti che hanno modificato quel contratto, è necessario fermarsi. Uno stop che richiede coraggio perché modifica uno stato di comfort ma che permette un'analisi che porterà a decisioni, valutazioni e comunque a una trasformazione. E ancora, è la fiducia che tiene unite le persone nel perseguimento di un obiettivo comune. La sua perdita è una sconfitta interna che non ha nulla a che fare con ragioni estrinseche al gruppo. Cercare cause esterne significa costruire alibi. I veri cambiamenti avvengono dall'interno, nessun gruppo è mai stato sconfitto realmente da forze esterne. All'interno la fiducia si rompe quando, perdendo di vista i fatti, si costruiscono interpretazioni di parte che vanno a difendere e salvaguardare motivazioni private e non collettive. Per costruire fiducia è necessario rinunciare a qualcosa di sé ed essere disposti a incontrare e accogliere le ragioni degli altri. E arrivo al secondo punto.

Responsabilità. Che significa rispondere a se stessi e agli altri delle proprie azioni e, soprattutto, delle conseguenze che ne derivano. Essere alla guida di un gruppo di persone, tanto per professione come capita a noi manager, quanto per passione o spirito di servizio, come nel caso della nostra Associazione, significa assumersi un impegno che ha a che fare con destini collettivi, per i quali ogni nostra azione o decisione avrà delle implicazioni e delle conseguenze che non riguarderanno più soltanto noi e il nostro interesse ma che dovranno essere gestite e difese per trasformarsi in valore collettivo. Per me la responsabilità di essere un manager ha a che fare con una missione morale. I manager hanno, oggi più che mai, in mano i destini del Paese. Dalla nostra buona gestione dipenderà la sopravvivenza non solo delle aziende che gestiamo o delle persone che ci lavorano ma del futuro nostro e dei nostri figli. Ognuna delle nostre scelte o azioni non ha e non avrà una ripercussione solo nel breve termine, ma determinerà le scelte future, sarà eredità per chi ci succederà. Quindi abbiamo il diritto e il dovere, oltre che l'onere e l'onore, di guardare più lontano e cedere ciò che prima o poi lasceremo meglio di come lo abbiamo trovato. Non è facile essere all'altezza di un tale compito ma abbiamo, appunto, la responsabilità di provarci con tutto il meglio che la nostra esperienza e le

nostre competenze hanno da dare. E poi, quando il nostro tempo è terminato, lasciare il timone, con l'umiltà di sapersi fare da parte e con la coscienza di aver creato destinazioni e non frontiere.

Infine, **opportunità**. Einstein disse che *“la crisi può essere una vera benedizione per ogni persona e per ogni nazione, perché è proprio la crisi a portare progresso. È nella crisi che nascono l'inventiva, le scoperte e le grandi strategie. Chi supera la crisi supera se stesso senza essere superato”*. Questo è stato un anno importante non solo per la nostra Associazione che ha vissuto e sta vivendo un passaggio che necessita di scelte consapevoli, ma per la vita di tutti. Abbiamo, con rammarico, in un momento così delicato, dovuto rinunciare all'Assemblea in presenza che è sempre stato un momento fondamentale di incontro e di scambio ma abbiamo imparato nuove modalità di relazione. Più che un cambio di modalità operative, ciò che l'emergenza sanitaria ci sta lasciando, è un cambio di mentalità. Una vera opportunità. Ogni crisi ci dà l'opportunità di fermarci a guardare ciò che c'è e di operare delle scelte, di spostarci, mi ripeto, dal nostro punto di comfort e di trovare soluzioni nuove che sono all'origine del progresso, della crescita, dell'evoluzione.

Con questo messaggio mi preme lasciarvi, perché mai come in questo momento abbiamo avuto la possibilità di comprendere l'importanza del gruppo, della relazione, del poter fare rete, di essere insieme nel confronto e nello scambio di informazioni, di non essere soli ad affrontare la paura del cambiamento. Così ho sempre letto e interpretato la forza della nostra Associazione: fare rete, cercare nel dialogo orizzonti che potessero ampliare lo sguardo. Nell'isolamento si muore per consunzione. L'assedio è una tecnica molto sofisticata che si perde nella notte dei tempi per distruggere una comunità. Se autoindotto diventa suicidio. Conosciamo cosa nella storia abbia tristemente significato la parola ghetto.

Desidero ringraziare tutte le persone che in questi anni hanno lavorato con me. La preziosa collaborazione di tutti ha reso possibile i risultati raggiunti. Ringrazio i presidenti delle 8 Associazioni provinciali del Triveneto con i quali è stato possibile formulare un'unica *“Carta dei valori e dei servizi”* offerti a chiunque abbia voglia o necessità di accedere indistintamente ad una qualunque delle 8 sedi. Ringrazio i referenti provinciali di Confindustria. Ringrazio il presidente di Bolzano Riolfatti che si è reso per la prima volta disponibile a una fusione delle province. Ringrazio gli uomini e le donne di ADHoC, di cui sono stato promotore e socio fondatore, che ad oggi è la realtà di Temporary Management di riferimento per il Triveneto e che resta per me e per l'Associazione motivo di orgoglio e soddisfazione. Ringrazio tutti voi, soci, uno ad uno, per la fiducia dimostrata. Un ringraziamento e un in bocca al lupo di cuore va a chi mi succederà. E, non in ordine di importanza ma di emozione, infine, un ringraziamento speciale voglio dedicare alla dott.ssa Luisa Rizzi, padrona di casa impeccabile e generosa. Senza la sua professionalità e la sua dedizione, la vita della nostra Associazione davvero non sarebbe possibile.

Come forse sapete nel 2019 sono stato eletto alla Presidenza di Federmanager Academy. Stiamo lavorando a importanti trasformazioni in linea con quanto richiesto dai tempi. Da lì continuerò a lavorare per tutti noi con la stessa passione e tenacia che hanno guidato questa Presidenza.

Un abbraccio e buon lavoro a tutti.

RELAZIONE AL BILANCIO

Il bilancio chiuso al 31 dicembre 2019 presenta un risultato positivo pari ad € 10.516,00, in crescita rispetto al risultato del precedente esercizio (€ 3.128,32). La differenza positiva di circa € 7.400 è sostanzialmente dovuta all'incremento dei contributi Federmanager (+4.000 €) e al rendimento della gestione finanziaria (+5.000 €).

Prospetti di sintesi

STATO PATRIMONIALE	31.12.2019	31.12.2018	DELTA
Attività	292.448,46	282.389,89	10.058,57
Passività	281.932,46	279.261,57	2.670,89
Saldo	10.516,00	3.128,32	7.387,68

CONTO ECONOMICO	31.12.2019	31.12.2018	DELTA
Ricavi	78.901,36	75.876,84	3.024,52
Costi	70.625,85	69.585,56	1.040,29
Gestione finanziaria	2.240,49	-3.145,89	5.386,38
Imposte	-	17,07	-17,07
Risultato d'esercizio	10.516,00	3.128,32	7.387,68

RENDICONTO FINANZIARIO	CONSUNTIVO 2019	PREVISIONALE 2020	DELTA
Entrate	59.279,74	51.000,00	8.279,74
Uscite	51.004,23	51.000,00	4,23
Attività finanziarie	2.240,49	-	2.240,49
Saldo	10.516,00	-	10.516,00

PREVISIONALE 2020	31.12.2020
Entrate	53.500,00
Uscite	53.500,00
Attività finanziarie	-
Saldo	-

Criteri di valutazione

I criteri utilizzati nella formazione del bilancio dell'esercizio non si discostano da quelli utilizzati per il precedente esercizio, in particolare, nelle valutazioni e nella continuità dei medesimi principi:

- le immobilizzazioni immateriali e materiali sono iscritte al costo di acquisto e i valori corrispondono al fondo investimenti, in quanto gli acquisti vengono completamente ammortizzati nell'esercizio utilizzando il fondo iniziative ed interventi;
- i titoli obbligazionari sono iscritti al loro valore nominale, corrispondente al valore di realizzo alla scadenza, mentre gli altri titoli in portafoglio (ETF e Gestione patrimoniale) sono iscritti al valore di mercato alla data del 31 dicembre 2019;

- le disponibilità liquide riflettono i valori effettivi esistenti in cassa e presso la banca alla chiusura dell'esercizio;
- il fondo TFR è stato adeguato secondo quanto previsto dalle leggi e dai contratti di lavoro vigenti e corrisponde alla passività maturata al 31.12.2019 nei confronti del personale in forza;
- i debiti sono rilevati al loro valore nominale;
- i ratei e risconti sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio;
- i ricavi ed i costi sono registrati secondo il criterio della prudenza e della competenza temporale.

Nello Stato Patrimoniale, si segnalano le seguenti variazioni significative:

- le *immobilizzazioni finanziarie* rimangono sostanzialmente invariate, per un totale di 226.298,64 € (-509,84 € sull'esercizio 2018);
- le *disponibilità liquide* ammontano a 29.777,58 €, contro 22.296,82 € dell'esercizio precedente (+7.480,76 €);
- i *fondi rischi ed oneri* ammontano a 63.727,02 €, rispetto a 62.097,70 € dell'esercizio precedente (+1.629,32 €); la differenza è dovuta sostanzialmente all'incremento del fondo iniziative;
- le *passività correnti* ammontano a 10.992,54 €, contro 9.422,11 € del 2018 (+1.570,43 €); nella voce *debiti vs fornitori* sono rappresentate le normali posizioni debitorie di fine esercizio che troveranno manifestazione numeraria nell'esercizio 2020.

Nel conto economico si evidenziano i seguenti scostamenti significativi:

- nei ricavi derivanti dalla gestione ordinaria, i *contributi associativi* diminuiscono di 1.866,57 € (-2,8%), raggiungendo l'importo di 64.904,27 €. Al 31 dicembre 2019 gli iscritti erano complessivamente 400 di cui 124 in servizio, 197 in pensione, 38 in mobilità e 41 quadri, rispetto al totale di 394 del 2018;
- gli *altri ricavi e proventi* registrano un incremento di 4.891,09 €, derivante dall'aumento dei contributi ricevuti da Federmanager nazionale;
- i *costi per servizi*, pari a 34.796,97 rimangono stabili rispetto al precedente esercizio;
- il *costo del personale*, pari a 27.353,49 €, registra un aumento di 1.355,63 € (+5,2%).

Previsionale per l'anno 2020

Il prospetto previsionale è stato predisposto tenendo conto delle entrate ed uscite del corrente esercizio e delle attività programmate per l'anno 2020, ponendo la massima attenzione nella gestione e nel contenimento delle spese, ma sempre in armonia con le finalità della nostra associazione.

Nel suo complesso, il rendiconto di previsione evidenzia un risultato a pareggio. Per il dettaglio delle voci di entrate e uscite si rinvia al prospetto allegato.

Conclusioni

Nel ringraziare tutti gli Associati per l'attenzione dimostrata, a nome del Consiglio Direttivo, propongo l'approvazione del bilancio consuntivo dell'esercizio 2019, della presente relazione e del previsionale 2020. Per quanto riguarda l'utile di esercizio, pari a 10.516,00 €, se ne propone la destinazione al Fondo iniziative ed interventi vari per 5.258,00 € e a Fondo svalutazione titoli per 5.258,00 €.

I documenti approvati, a disposizione dei soci dal 21 maggio 2020, rimangono accessibili a chiunque desideri avere maggiori informazioni o effettuare verifiche su bilancio.

BILANCIO CONSUNTIVO 2019 - STATO PATRIMONIALE							
ATTIVO	31/12/2019	31/12/2018	Variazioni	PASSIVO	31/12/2019	31/12/2018	Variazioni
<i>Immobilizzazioni</i>				<i>Patrimonio netto</i>			
<i>Immateriali</i>				- capitale sociale	194.870,66	194.870,66	-
- software	1.159,32	1.159,32	-	Totale	194.870,66	194.870,66	-
<i>Materiali</i>				<i>Fondi per rischi e oneri futuri</i>			
- mobili e arredi	8.556,60	8.556,60	-	- fondo immobilizzi	28.983,42	29.833,44	- 850,02
- macchine d'ufficio	3.731,54	3.731,54	-	- fondo iniziative ed interventi vari	18.413,28	15.933,94	2.479,34
- hardware e software di base	15.535,96	16.385,98	- 850,02	- fondo attività ricreative	7.336,40	7.336,40	-
<i>Finanziarie</i>				- fondo svalutazione titoli	8.993,92	8.993,92	-
- titoli	222.220,40	222.730,24	- 509,84	Totale	63.727,02	62.097,70	1.629,32
- depositi cauzionali	78,24	78,24	-	Fondo T.F.R.			
- quota sociale AdHoc	4.000,00	4.000,00	-	- T.F.R.	12.047,78	10.666,26	1.381,52
Totale	255.282,06	256.641,92	- 1.359,86	Totale	12.047,78	10.666,26	1.381,52
<i>Crediti</i>				<i>Debiti</i>			
- quote associative	120,00	400,00	- 280,00	- verso dipendenti	3.841,66	3.298,95	542,71
- crediti vs. Federmanager e diversi	6.000,63	1.782,96	4.217,67	- debiti vs. enti previdenziali /assistenza.	1.575,47	1.431,23	144,24
Totale	6.120,63	2.182,96	3.937,67	- debiti vs. erario	440,64	465,21	- 24,57
<i>Disponibilità liquide</i>				- debiti vs. Federmanager	-	-	-
- cassa	484,06	1.195,25	- 711,19	- debiti diversi	2.500,00	-	2.500,00
- banche	29.293,52	21.101,57	8.191,95	- debiti vs. fornitori	1.164,77	3.706,72	- 2.541,95
Totale	29.777,58	22.296,82	7.480,76	- associati per quote anticipate	1.470,00	520,00	950,00
<i>Ratei e risconti</i>				Totale	10.992,54	9.422,11	1.570,43
- ratei attivi	-	-	-	<i>Ratei e risconti</i>			
- risconti attivi	1.268,19	1.268,19	-	- ratei passivi	294,46	204,84	89,62
Totale	1.268,19	1.268,19	-	- risconti passivi	-	2.000,00	- 2.000,00
				Totale	294,46	2.204,84	- 1.910,38
				Risultato di esercizio	10.516,00	3.128,32	7.387,68
TOTALE ATTIVO	292.448,46	282.389,89	10.058,57	TOTALE PASSIVO	292.448,46	282.389,89	10.058,57

BILANCIO CONSUNTIVO 2019 - CONTO ECONOMICO			
	31/12/2019	31/12/2018	Variazioni
Ricavi			
<i>Ricavi gestione ordinaria</i>			
- contributi associativi	64.904,27	66.770,84	- 1.866,57
Totale	64.904,27	66.770,84	- 1.866,57
<i>Altri ricavi e proventi</i>			
- sopravvenienze attive	-	19,00	- 19,00
- convenzione FM / AdHoc	2.000,00	2.000,00	-
- contributi Federmanager	10.997,09	7.087,00	3.910,09
- proventi diversi	1.000,00	-	1.000,00
Totale	13.997,09	9.106,00	4.891,09
Totale ricavi	78.901,36	75.876,84	3.024,52
Costi			
<i>Acquisto merci e materiali</i>			
- cancelleria e materiali per ufficio	247,72	665,14	- 417,42
Totale	247,72	665,14	- 417,42
<i>Servizi</i>			
- manutenzione software	461,06	459,37	1,69
- consulenze	1.250,00	1.250,00	-
- attività a favore degli associati	6.605,49	7.281,63	- 676,14
- contributi Federmanager nazionale	19.621,62	20.276,64	- 655,02
- pulizie, manutenzioni e simili	163,54	191,71	- 28,17
- elaborazioni presso terzi	1.037,07	816,18	220,89
- partecipazioni ad eventi	205,30	-	205,30
- utenze	2.047,79	2.281,05	- 233,26
- spese postali	402,25	451,65	- 49,40
- spese telefoniche e reti	2.305,27	1.656,11	649,16
- spese per servizi bancari	501,26	64,90	436,36
- abbonamenti	196,32	181,32	15,00
Totale	34.796,97	34.910,56	- 113,59
<i>Godimento beni di terzi</i>			
- affitti passivi	6.600,00	6.600,00	-
- spese condominiali	250,83	307,42	- 56,59
Totale	6.850,83	6.907,42	- 56,59
<i>Personale</i>			
- stipendi	20.280,01	18.666,10	1.613,91
- contributi ad Enti previdenz. / assist.	5.055,94	5.309,58	- 253,64
- altri contributi	130,53	130,51	0,02
- T.F.R. accantonato	1.381,52	1.386,18	- 4,66
- I.R.A.P.	505,49	505,49	-
Totale	27.353,49	25.997,86	1.355,63
<i>Oneri diversi di gestione</i>			
- imposte di registro	66,00	66,00	-
- imposte di bollo	280,13	283,40	- 3,27
- ritenute su dividendi	125,89	135,18	- 9,29
- certificati e diritti	-	140,00	- 140,00
- spese di rappresentanza	904,82	480,00	424,82
- arrotondamenti passivi	-	-	-
Totale	1.376,84	1.104,58	272,26
Totale costi	70.625,85	69.585,56	1.040,29
<i>Proventi finanziari</i>			
- interessi attivi su titoli	627,08	697,99	- 70,91
- plusvalenze su titoli	-	169,15	- 169,15
- rendimento gestione finanziaria	3.744,14	46,66	3.697,48
Totale	4.371,22	913,80	3.457,42
<i>Oneri finanziari</i>			
- minusvalenze su titoli	1.571,53	2.296,52	- 724,99
- sopravvenienze passive	-	-	-
- rendimenti gestione patrimoniale	559,20	1.763,17	- 1.203,97
Totale	2.130,73	4.059,69	- 1.928,96
Totale gestione finanziaria	2.240,49	3.145,89	5.386,38
Risultato ante imposte	10.516,00	3.145,39	7.370,61
<i>Imposte dell'esercizio</i>			
- IRES	-	17,07	- 17,07
Totale	-	17,07	- 17,07
RISULTATO DELL'ESERCIZIO	10.516,00	3.128,32	7.387,68

RENDICONTO FINANZIARIO 2019 E PREVISIONALE 2020				
	PREVENTIVO 2019	CONSUNTIVO 2019	DIFFERENZA	PREVENTIVO 2020
ENTRATE				
<i>Contributi associativi</i>				
- contributi associativi	65.000,00	64.904,27	- 95,73	65.000,00
- a detrarre quota Federmanager nazionale	- 22.000,00	- 19.621,62	2.378,38	- 21.000,00
Totale	43.000,00	45.282,65	2.282,65	44.000,00
<i>Altri ricavi e proventi</i>				
- proventi diversi	2.000,00	3.000,00	1.000,00	2.500,00
- contributo da Federmanager nazionale	6.000,00	10.997,09	4.997,09	7.000,00
- sopravvenienze / arrotondamenti	-	-	-	-
Totale	8.000,00	13.997,09	5.997,09	9.500,00
TOTALE ENTRATE	51.000,00	59.279,74	8.279,74	53.500,00
USCITE				
<i>Personale</i>				
- stipendi, contributi, TFR, ...	26.500,00	27.353,49	853,49	28.500,00
Totale	26.500,00	27.353,49	853,49	28.500,00
<i>Costi sede</i>				
- affitto, utenze, spese condominiali, ...	9.500,00	9.062,16	- 437,84	9.500,00
Totale	9.500,00	9.062,16	- 437,84	9.500,00
<i>Costi di esercizio</i>				
- postali, telefoniche, cancelleria, rappresentanza	4.000,00	4.319,18	319,18	4.500,00
Totale	4.000,00	4.319,18	319,18	4.500,00
<i>Consulenze e servizi</i>				
- previdenziali, elaborazioni, altre	2.500,00	2.287,07	- 212,93	2.500,00
Totale	2.500,00	2.287,07	- 212,93	2.500,00
<i>Attività a favore degli associati</i>				
- seminari, assemblee, convegni	7.500,00	6.605,49	- 894,51	7.000,00
Totale	7.500,00	6.605,49	- 894,51	7.000,00
<i>Altri oneri e imposte</i>				
- altri oneri	1.000,00	1.376,84	376,84	1.500,00
- imposte dell'esercizio	-	-	-	-
Totale	1.000,00	1.376,84	376,84	1.500,00
TOTALE USCITE	51.000,00	51.004,23	4,23	53.500,00
SALDO ENTRATE - USCITE	-	8.275,51	8.275,51	-
Gestione finanziaria	-	2.240,49	2.240,49	-
SALDO FINALE	-	10.516,00	10.516,00	-

RELAZIONE DEI REVISORI DEI CONTI AL BILANCIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2019

Il Collegio dei revisori dei conti ha esaminato il Bilancio Consuntivo chiuso al 31 dicembre 2019 e la connessa Relazione, proposti all'approvazione di questa Assemblea dal Tesoriere e assicura che tutte le voci dello Stato Patrimoniale e del Rendiconto Economico corrispondono alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute e sistematicamente controllate nel rispetto delle disposizioni statutarie e di legge.

In dettaglio il Collegio attesta:

- La correttezza della valutazione delle Immobilizzazioni finanziarie, che costituiscono la voce più importante del Bilancio e sostanzialmente rappresentano il patrimonio, investito a basso rischio, dell'Associazione.
- La sufficienza dei Fondi stanziati, in via cautelativa, per eventuali future svalutazioni dei Titoli.
- L'adeguatezza del Fondo accantonato a copertura del debito maturato per TFR nei confronti della dipendente.
- L'esattezza delle scritture di bilancio inerenti i ratei e i risconti, tese a stabilire l'esatta competenza temporale di alcuni componenti di reddito rilevati a cavallo tra l'esercizio presente e quello successivo.

In assolvimento del suo compito di sorveglianza della gestione amministrativa dell'Associazione, il Collegio conferma inoltre di aver effettuato le verifiche trimestrali di prassi e di aver regolarmente partecipato, con fattiva collaborazione, alle sedute del Consiglio Direttivo.

Il Bilancio 2019 chiude con un risultato positivo di € 10.516,00 e quindi con una variazione di € 7.387,68 rispetto al risultato di € 3.128,32 dell'esercizio precedente. Tale variazione, è dovuta principalmente all'incremento dei contributi Federmanager e al rendimento della gestione finanziaria.

Il Collegio dei Revisori, prende atto della presentazione del Bilancio, come sopra delineato, e della relazione del tesoriere, unitamente alla relazione sulla gestione formulata dal Presidente nella quale viene puntualmente illustrata l'attività svolta nel corso dell'esercizio, ed esprime il proprio parere favorevole all'approvazione:

- del Bilancio chiuso al 31 dicembre 2019, con l'accantonamento del risultato positivo per € 5.258,00 al Fondo iniziative/interventi e € 5.258,00 al Fondo svalutazioni titoli;
- del Preventivo per l'anno 2020 redatto in base a esperienza e a prudente previsione della futura attività.

Il Collegio dei revisori dei Conti

Adriano Di Paolo

Roberta Galli

Adriano Zanella

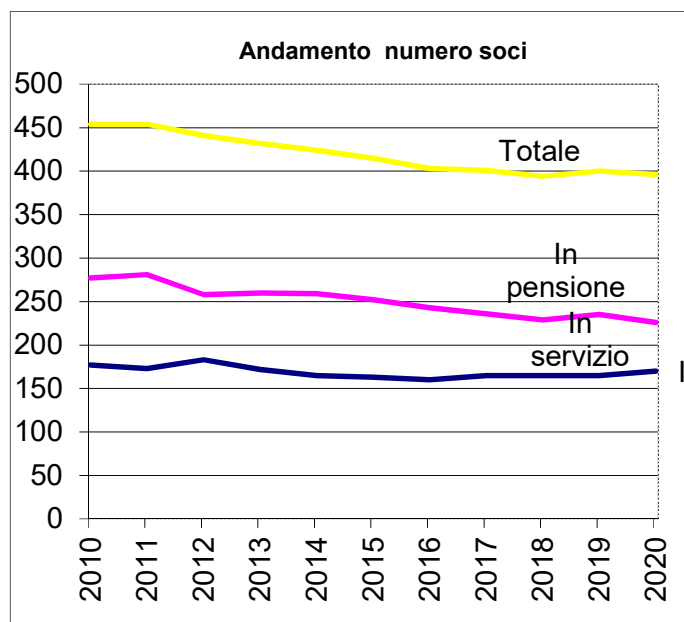
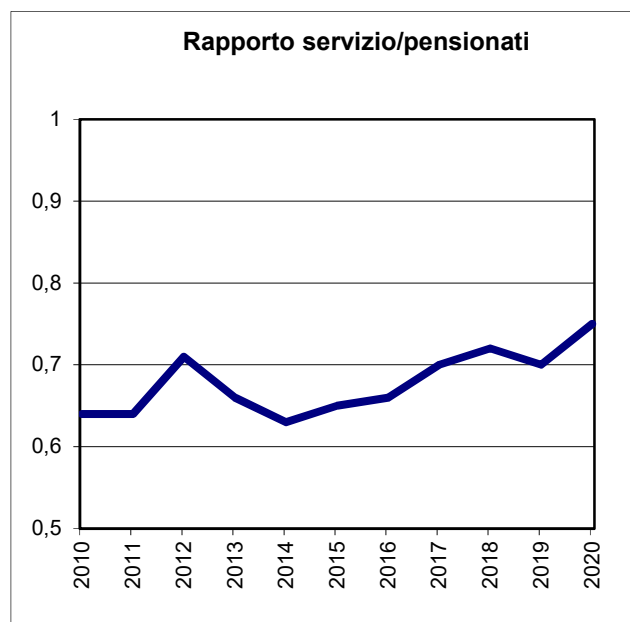
**DIRIGENTI PREMIATI
50 ANNI DI ISCRIZIONE**

MARCO ORSINGHER

**DIRIGENTI PREMIATI
25 ANNI DI ISCRIZIONE**

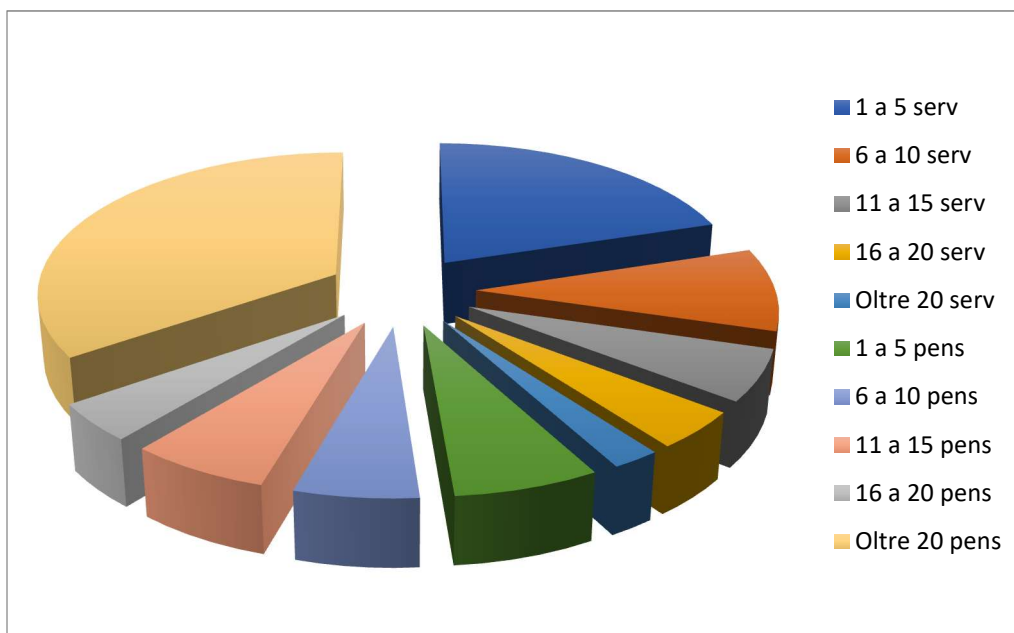
IVANO ANGHEBEN
GIORGIO BRUGNARA
LUCIANO CAMPESTRINI
ROBERTO OBER
COSIMO ANTONIO ROCCHIO
EDOARDO SALAORNI
ARMANDO TAMANINI
GIANLUIGI TORRE
MASSIMO TRONCON

EVOLUZIONE DEGLI ISCRITTI					
Anno	In servizio	In pensione	Totale	% Pensione	S/P
31.12.2010	177	277	454	61	0,64
31.12.2011	173	281	454	61	0,62
31.12.2012	183	258	441	58	0,71
31.12.2013	172	260	432	60	0,66
31.12.2014	165	259	424	61	0,63
31.12.2015	163	252	415	61	0,65
31.12.2016	160	243	403	60	0,66
31.12.2017	165	236	401	59	0,70
31.12.2018	165	229	394	58	0,72
31.12.2019	165	235	400	59	0,70
30.04.2020	170	226	396	57	0,75



ANALISI MOVIMENTO ASSOCIATIVO								
Anno	SERVIZIO				PENSIONE			
	Entrati	Usciti	A pens.	+/-	Entrati	Usciti	Da serv.	+/-
2010	37	11	7	20	2	10	7	-1
2011	25	11	8	7	2	18	8	-8
2012	18	17	5	-4	4	19	5	-10
2013	16	6	4	6	10	18	4	-4
2014	13	10	8	-5	10	25	8	-7
2015	17	11	3	-2	5	16	3	-8
2016	12	14	2	-2	5	16	2	-9
2017	20	6	4	10	7	14	4	-3
2018	15	3	3	9	3	2	3	4
2019	19	10	6	3	12	19	6	-1
2020	15	-	-	15	1	10	-	-9
Totale	207	99	50	57	74	167	50	-56

ANZIANITÀ DI ISCRIZIONE A FEDERMANAGER TRENTO						
SCAGLIONI	SERVIZIO		PENSIONE		TOTALE	
da 1 a 5 anni	80	20,20%	27	6,82%	107	27,02%
da 6 a 10 anni	37	9,34%	23	5,81%	60	15,15%
da 11 a 15 anni	23	5,81%	26	6,56%	49	12,37%
da 16 a 20 anni	17	4,29%	17	4,29%	34	8,58%
oltre 20 anni	9	2,27%	137	34,59%	146	36,87%



STATISTICA PER ETÀ ANAGRAFICA ASSOCIATI			
SCAGLIONI	IN SERVIZIO	PENSIONE / MOBILITÀ	TOTALE
da 31 a 40 anni	6	/	6
da 41 a 50 anni	44	7	51
da 51 a 60 anni	83	18	101
da 61 a 70 anni	35	51	86
oltre 70 anni	2	150	152
TOTALI	170	226	396

