

## **NOTIZIARIO FEDERMANAGER**

**FEDERMANAGER TRENTO**

Piazzetta Lainez, 6 – Trento ♦ tel.0461.239929

e-mail [trento.federmanager@gmail.com](mailto:trento.federmanager@gmail.com) ♦ [trento.federmanager@pec.it](mailto:trento.federmanager@pec.it)

web: [www.trento.federmanager.it](http://www.trento.federmanager.it)

**Gennaio - Aprile 2016 n. 1**

### **NORD EST: QUO VA?**

Cari colleghi,

apro questo numero del notiziario riportando alla vostra attenzione un tema che in questo periodo sembra catalizzare l'attenzione degli associati di Trento ma non solo. Vorrei soprattutto chiarire la mia posizione personale su questo tema, per evitare incomprensioni.

Sono circolate molte (troppe) mail e comunicazioni, tutte con un denominatore comune: riprendere i rapporti con gli amici del Veneto, di Bolzano, del Friuli.

Sia chiaro che questi, NON SI SONO MAI INTERROTTI! Dal punto di vista personale, ma anche istituzionale, abbiamo delegato i nostri Alessandro Buosi e Michele Maistri a seguire le attività del "Veneto allargato" (è con questo incipit che ci arrivano gli inviti alle attività "comuni"...).

La percezione rispetto alla concretezza di queste attività è però molto scarsa: stiamo partecipando ad incontri che rinsaldano i rapporti personali, ma che di fatto sono veramente scarni di contenuto.

Non posso che condividere l'opportunità di creare squadra e massa critica, partendo da una vicinanza territoriale... è un momento nel quale l'associazionismo di qualsiasi natura sta subendo una trasformazione legata ad una crisi che è in prima battuta economica, ma che sta avendo chiari riflessi identitari, soprattutto sulla categoria che rappresentiamo. Quello che un po' mi stupisce è la percezione che si è radicata rispetto all'associazione di Trento: quasi un feudo che vive posizioni anacronistiche rispetto alla collettività. Io non mi sento un feudatario, né tale definizione si addice a chi mi ha preceduto.

Sorrido quando i colleghi veneti e friulani bussano alla porta per chiedere (quasi timidamente) se iniziative di Verona, Padova, Vicenza etc. possano essere veicolate ai nostri associati: la risposta è sempre e solo sì: la porta è aperta e non c'è nemmeno bisogno di bussare.

Noi vorremmo lavorare per costituire qualcosa di concreto su ciò che continuiamo a chiamare Nord Est... qualcosa che definisca azioni, obiettivi e servizi concreti per i nostri associati; qualcosa che metta veramente in comune le competenze ed i risultati migliori ottenuti in ognuna delle nostre associazioni. Noi esempi ne abbiamo, così come ci sono a Treviso, Verona e, sono certo, in tutte le altre province. Manca solo una vision e la chiarezza di intenti, e non è poco!

Con questo spirito, prima del Consiglio Nazionale ho indirizzato un appello a tutti i Presidenti delle associazioni contigue, appello che vi allego per conoscenza.

Non ho avuto alcun riscontro, se non da Bolzano e Vicenza, ma da alcuni passaggi a voce in Consiglio Nazionale, la proposta sembra trovare una "moderata" condivisione. Qualcuno riesce a spiegarmi il perché di questa moderazione? O dove stiamo sbagliando? Mi sembra solo una resistenza forte al cambiamento, che però non ci si addice.

*Ritrovarsi insieme è un inizio, restare insieme è un progresso, ma riuscire a lavorare insieme è un successo. (Henry Ford)*

Auguro a tutti una Buona Pasqua

**MAIL DEL 2/03/2016 AI PRESIDENTI DI PADOVA, VERONA,  
VICENZA, TREVISO, VENEZIA, F.V.G., BOLZANO**

*Gentili colleghi,*

*mi pare chiaro che siamo tutti allineati sulla necessità di fare massa critica e riprendere a lavorare sul tema del Nord Est. Per essere pratici in questo obiettivo che ritengo strategico, occorre stabilire da subito le regole del gioco, gli obiettivi ed i tempi.*

*Dal mio punto di vista occorre darci atto, come Presidenti delle associazioni territoriali, che i tempi sono maturi per ritentare la costruzione del soggetto "Nord Est". Questo passo va fatto insieme o perde di significato. E' ragionevole che ogni associazione deleghi un proprio rappresentante ad imbastire in maniera coordinata le fondamenta del NORDEST: obiettivi chiari (servizi, etc), statuto, modalità operative.*

*Nel far questo, occorre prendere atto che "il tavolo" che ha lavorato a suo tempo, HA FALLITO la sua missione e, senza voler esprimere giudizi che non mi competono, ritengo sia doveroso da parte nostra prendere atto di questa situazione ed evitare di coinvolgere persone e/o soggetti che a vario titolo erano stati coinvolti due anni fa.*

*Ogni altro ibrido, che coinvolga soggetti altri rispetto a quelli in indirizzo, credo perda la forza trainante che deve animare le persone coinvolte ed introduca più incertezze che soluzioni.*

*Ribadisco una volta per tutte che la nostra (e mia personale) motivazione è FORTE come è forte l'impegno che vorremmo dedicare. Siamo anche disponibili a mettere in campo il soggetto trainante, con il compito di coordinare i lavori ed arrivare alla costituzione del soggetto NORDEST (ripeto... non è una condizione, ma una disponibilità).*

*Suggerirei di pianificare una riunione dedicata (magari approfittando del CN di questa settimana) in cui darci atto che questi sono i passaggi da affrontare e che tutti condividiamo le basi del meccanismo. Mi piacerebbe che questo primo incontro avvenisse TRA LE PERSONE IN INDIRIZZO (ovvero i Presidenti delle sezioni territoriali), per poter inquadrare correttamente la linea, i possibili ostacoli e le regole di ingaggio.*

*Spero possiate riscontrare rapidamente questa mia, che vi prego di considerare RISERVATA e PERSONALE.  
Un caro saluto a tutti*

---

## **COMUNICAZIONI IMPORTANTI**

Informazioni complete sui nostri servizi e le comunicazioni nazionali sono reperibili sul sito [www.trento.federmanager.it](http://www.trento.federmanager.it)

I colleghi che non hanno la possibilità di collegamento ad internet e che ricevono lo stampato, possono rivolgersi alla segreteria e fare richiesta per l'invio – assieme al notiziario – di copia delle comunicazioni previdenziali e di assistenza sanitaria.

## I PROSSIMI EVENTI FEDERMANAGER TRENTO

### VENERDÌ 8 APRILE 2016 – LEAN ORGANIZATION GAME

In collaborazione con Festo Consulting e Trentino Sviluppo, Federmanager Trento ha programmato, presso la sala convegni di Progetto Manifattura a Rovereto (TN), con inizio alle ore 9:00, una giornata formativa dedicata al *LEAN ORGANIZATION GAME*.

Nel corso dell'evento si simulerà un processo di inserimento ed evasione di un ordine di un'Azienda; ciascun partecipante avrà a disposizione gli strumenti tipici del lavoro d'ufficio, interagirà con gli altri partecipanti ed alla fine della giornata le simulazioni saranno rilette in collaborazione di un docente, al fine di individuare ciò che ha funzionato e ciò che può essere migliorato.

Il Lean Organization Game è una palestra e permette di acquisire un metodo per migliorare i processi nell'ambito dei servizi, dell'amministrazione e delle attività office.

La partecipazione all'evento è gratuita; considerato i limitati posti a disposizione (massimo 14 persone) l'iscrizione è obbligatoria. Chi fosse interessato è invitato a contattare la segreteria.

### SABATO 16 APRILE 2016 – ASSEMBLEA ANNUALE

L'assemblea annuale di Federmanager Trento, è fissata presso la Cantina Sociale di Lavis (TN). Il programma dell'evento è in via di definizione.

### VENERDÌ 6 MAGGIO 2016 – INCONTRO CON MARIO RAFFAELLI

È in fase di organizzazione un incontro con Mario Raffaelli per parlare di AMREF e delle tematiche Mediorientali.

### MERCOLEDÌ 18 MAGGIO 2016 – GROUP COACHING

Dalle ore 16:30 alle ore 19:30, presso la sede di Federmanager Trento, sessione di *GROUP COACHING* con Susanna Dal Zotto; si tratta di sessione dimostrativa di Group Coaching, della durata di tre ore, al fine di permettere agli associati di sperimentare i benefici derivanti dall'introduzione del coaching in azienda, sia come integrazione alla loro modalità di leadership, che a loro personale supporto.

Prendono quindi il via le iscrizioni per chi fosse interessato ad approfondire tale metodologia, in cui i partecipanti (massimo 10) potranno esplorare una tematica di interesse comune, con il supporto della Coach Susanna Dal Zotto. Conseguentemente, la Coach dedicherà ad ogni partecipante una sessione di coaching individuale (di persona o via Skype) per approfondire le esigenze di leadership più urgenti.

Iscrizione obbligatoria in segreteria.

### NOVITÀ ASSIDAI

Con l'anno nuovo anche ASSIDAI, come già il FASI, dà la possibilità agli assistiti di inviare online le pratiche di rimborso per il tramite l'Associazione.

Pertanto dal mese di febbraio Federmanager Trento ha messo a disposizione degli iscritti questo nuovo servizio.

## LETTERA DEL PRESIDENTE CUZZILLA

Caro Collega,

Ti informo con vivo piacere che, con ordinanza del 22 gennaio 2016, il Tribunale di Palermo, in relazione al ricorso presentato congiuntamente da Federmanager e Manageritalia contro il blocco della perequazione automatica delle pensioni 2012-2013, ha, anche questa volta, dichiarato non manifestamente infondata la questione di legittimità costituzionale del comma 25 dell'art. 24 del decreto Legge n. 201/2011, convertito nella Legge n. 214/2011, come recentemente modificato dal decreto legge n. 65/2015 convertito nella Legge n. 109/2015.

Rientrando l'interessato tra i pensionati titolari di trattamento pari o inferiore a cinque volte il minimo Inps, l'eccezione riguarda la parte in cui la norma in esame prevede che per tali pensionati la rivalutazione solo nella misura del 20%.

Il Tribunale di Palermo, infatti, ha ritenuto che "la suddetta rivalutazione è di entità talmente modesta da indurre a ritenere che anche la nuova normativa mantenga un contrasto con i principi dettati dalla Costituzione e con l'interpretazione che degli stessi ha fornito la Corte Costituzionale", sollevando, conseguentemente una questione di incostituzionalità che investe il sistema di modulazione della rivalutazione prevista dalla Legge n. 109/2015, in quanto difforme anche da quanto previsto dalla Legge n. 147/2013 (meglio nota come "meccanismo perequativo Letta").

Il Tribunale di Palermo ha, pertanto, disposto la rimessione degli atti alla Corte Costituzionale.

Ora attendiamo fiduciosi l'esito degli altri procedimenti da noi attivati per dare ulteriore sostegno alla nostra azione, nel caso anch'essi ravvedano i profili di incostituzionalità e procedano al rinvio alla Consulta.

È un primo passo molto positivo, tutt'altro che scontato, frutto della nostra caparbia volontà di difendere e tutelare i tuoi legittimi diritti, che ci auguriamo trovi ancora una volta l'accoglimento da parte della Corte Costituzionale in tempi ragionevoli. Ciò costringerebbe il nostro Legislatore a tornare sui propri passi e sarebbe un monito anche per il futuro.

Sono certo che apprezzerai l'importante risultato che abbiamo conseguito in un contesto certamente non favorevole e che, per essere consolidato, necessita di un'azione forte e coesa della categoria su tutto il territorio nazionale.

Confido, pertanto, di poter contare sul Tuo impegno personale a sostegno della nostra battaglia per i Tuoi diritti, iscrivendoTi a Federmanager se non lo sei già, e sulla Tua disponibilità a dare massima diffusione della notizia ai colleghi pensionati di Tua conoscenza.

Naturalmente Ti terrò aggiornato circa gli sviluppi dell'iter giudiziario.

## APPUNTAMENTI ISTITUZIONALI

Si ricorda che per tutte le attività di sportello ed i colloqui con il Presidente devono essere preventivamente prenotati telefonicamente in Segreteria.

**Segreteria**

Sig.ra Luisa Rizzi

**Presidenza**

Gianluca Schiavi

**Sportelli:**

**Previdenziale**

Bruno Benassi

**Coordinamento pensionati**

Adriano Zanella

**Consulenza FASI**

Giancarlo Caldara

**Consulenza sindacale**

Mario Marchesini