

NOTIZIARIO FEDERMANAGER

FEDERMANAGER Trento

Piazzetta Lainez, 6 - Trento ♦ tel.0461/239929 fax 0461/233722
e-mail trento.federmanager@gmail.com ♦ www.trento.federmanager.it

Marzo - Aprile 2014 n° 2

COMUNICATO STAMPA

I politici della Regione Trentino Alto Adige con i soldi delle tasse che frenano le aziende, hanno moltiplicato posti di lavoro e strutture inutili con ulteriori gravi oneri a carico delle aziende stesse.

Tutto questo hanno fatto per garantirsi i voti della rielezione e per godere poi compensi mensili e vitalizi d'oro, previsti da leggi da loro stessi emanate: è un'appropriazione ingiustificata di denaro pubblico.

Adesso questi politici difendono i "diritti acquisiti" e tentano di parificarli alle pensioni da lavoro dipendente, per intenderci, quelle degli operai, degli impiegati e dei dirigenti che hanno contribuito allo sviluppo del Paese e hanno pagato regolarmente adeguati contributi previdenziali. Molti di questi lavoratori, in questi tempi di crisi, hanno perso o rischiano di perdere il posto di lavoro.

L'Associazione dei dirigenti industriali trentini chiede ai partiti di seguire l'esempio di un partito altoatesino che ha imposto ai suoi iscritti la restituzione di quanto percepito in via di privilegio. Sarebbe questo anche un tentativo di recuperare una credibilità indispensabile per la difesa della nostra autonomia.

FEDERMANAGER TRENTO

Il comunicato stampa è stato inviato a L'Adige, Trentino e Corriere del Trentino.

Vi segnaliamo che

I'ASSEMBLEA GENERALE ORDINARIA DI FEDERMANAGER TRENTO

si terrà

SABATO 17 MAGGIO 2014

presso LA CENTRALE IDROELETTRICA DI FIES – DRO (TN)

l'orario e l'ordine del giorno saranno contenuti nella convocazione ufficiale

TRATTAMENTI PENSIONISTICI: QUALE FUTURO? **Resoconto della riunione del 7 febbraio 2014**

Venerdì 7 febbraio, presso il Centro Culturale Antonio Rosmini, si è tenuto un incontro con i pensionati dal tema "trattamenti pensionistici: quale futuro?".

Il coordinatore del gruppo pensionati ha illustrato la situazione attuale, le iniziative di Federmanager ed i possibili scenari futuri.

Si è iniziato dalla "campagna estiva 2013" di giornalisti, politici ed economisti con le proposte più variegate per realizzare un prelievo sulle pensioni ritenute più generose, le "pensioni d'oro".

Sono state esaminate le linee di azione proposte dalla Consulta Nazionale pensionati Federmanager nell'incontro che si è tenuto il 22 ottobre 2013 a Bologna a cui hanno partecipato, oltre ai componenti del Comitato Nazionale di Coordinamento dei Gruppi Pensionati, 45 delegati in rappresentanza di altrettante Associazioni territoriali, approvate all'unanimità:

- 1) avviare iniziative, anche attraverso la CIDA, per fare pressione sulle principali forze politiche presenti in Parlamento con lo scopo di eliminare il blocco della perequazione per le pensioni superiori a sei volte il minimo previsto per il 2014 e ripristinare un meccanismo di perequazione delle pensioni basato sull'applicazione di aliquote decrescenti su fasce di reddito crescenti;
- 2) realizzare una campagna di comunicazione finalizzata a rendere edotta l'opinione pubblica sui reali numeri delle pensioni della categoria;
- 3) avviare un'azione di lobby in Parlamento e sui media per appoggiare la c.d. "proposta Sacconi" che tende ad introdurre un correttivo al meccanismo di perequazione delle pensioni per gli over 67 stabilendo che ci sia un aumento dell'aliquota di rivalutazione delle fasce pensionistiche più elevate (ad esempio aumentando del 10% l'aliquota di rivalutazione delle fasce di importo della pensione superiori a 5 volte il minimo);
- 4) rendere strutturale la Consulta dei pensionati al fine di garantire un canale di comunicazione diretto tra Federazione e dirigenti pensionati, nonché individuare politiche in grado di evitare i rischi di una divaricazione tra dirigenti in servizio e dirigenti senior.

Intanto in una delle cause pilota presso il Tribunale di Palermo contro blocco della perequazione automatica delle pensioni per gli anni 2012 e 2013 è stata accolta l'eccezione di incostituzionalità della norma.

In attesa della pronuncia della Consulta, si ritiene che l'ordinanza del Tribunale di Palermo costituisca un segnale positivo che invita ad un cauto ottimismo circa l'esito delle altre cause pilota sul blocco della perequazione che abbiamo avviato presso i Tribunali di Agrigento, Avellino, Firenze, Terni e Vicenza che saranno discusse nei primi mesi del 2014.

Dopo l'esperienza di Bologna si è deciso di dare una valenza rappresentativa ai "seniores" riproponendo come momento strutturale nella vita dell'associazione un incontro con i portavoce delle associazioni territoriali al fine di avviare un confronto, il più ampio possibile, sulle tematiche di attualità di questo segmento di iscritti.

Si è successivamente passati ad esaminare il "contributo di solidarietà, e le nuove iniziative parlamentari con cui la Camera dei deputati impegna il Governo a monitorare gli effetti e l'efficacia delle nuove misure di solidarietà introdotte con la legge di stabilità a carico delle cosiddette "pensioni d'oro" ed il dibattito parlamentare che il 7 e 8 gennaio si è sviluppato su quattro proposte di legge e ben sette mozioni aventi oggetto nuove misure a carico delle cosiddette "pensioni d'oro".

A fronte di questa ennesima ed incomprensibile iniziativa parlamentare (a pochi giorni da una legge già abbondantemente pesante e negativa) ci siamo mossi con la dovuta tempestività sia mediante le lettere e sia con contatti personali con l'On. Galli

(PD), il Sen. Sacconi (NCD) e l'On. Bombassei (Scelta Civica); abbiamo anche incontrato il Sottosegretario Dell'Aringa.

Alla fine la soluzione di compromesso che la maggioranza ha concordato, determina di fatto un'apprezzabile sospensione di un dibattito potenzialmente pericoloso e, comunque, respinge approcci strumentali e demagogici: si apre una fase di monitoraggio che impone una nostra attenta vigilanza.

Si è passati poi alla Legge di Stabilità. Nella "Legge di Stabilità":

- la perequazione, nel tentativo di evitare censure costituzionali, è stata, fortemente, graduata
- è stato riproposto un contributo di solidarietà per i redditi superiori a € 90.000.

La Giunta di Federmanager ha autorizzato il Presidente a procedere con un nuovo ricorso alla Corte Costituzionale, rispetto a questo anomalo e sistematico modo di procedere da parte dei legislatori.

Sono state poi riassunte le iniziative avviate da Federmanager:

1. Indicizzazione delle pensioni.

Si è riusciti ad evitare l'ennesimo blocco dell'adeguamento delle pensioni che era stato proposto anche per il 2014, grazie alle iniziative giudiziarie da noi attivate: prima con la sentenza n. 316/2010 della Corte Costituzionale e successivamente con la decisione del Tribunale di Palermo che ha ritenuto fondate le nostre obiezioni rinviando alla stessa Suprema Corte la pronuncia sulla legittimità costituzionale del blocco dell'indicizzazione delle pensioni disposta per gli anni 2012 e 2013.

2. Divieto di cumulo tra redditi di lavoro e di pensione.

Le nostre iniziative hanno evitato di vanificare una grande conquista della nostra Organizzazione, quella dell'eliminazione di ogni divieto di cumulo tra pensione e redditi di lavoro dipendente e autonomo. La disposizione è stata stralciata, ed è stata ereditata limitatamente a incarichi pubblici.

3. Contributo di solidarietà sulle pensioni "d'oro".

Ci siamo attivati con la dovuta tempestività sul piano politico-istituzionale per limitare la portata negativa del previsto prelievo straordinario stabilito sulle pensioni "d'oro", cercando di elevare il più possibile la soglia di applicazione. Stiamo, comunque, valutando la possibilità di presentare dei nuovi ricorsi in sede giudiziaria per contestare la legittimità costituzionale anche di questo iniquo provvedimento.

4. Contributo di solidarietà sugli ex INPDAl e altri Fondi speciali.

Ulteriori iniziative giudiziarie sono state attivate con riferimento all'applicazione del contributo di solidarietà introdotto con la Legge n. 214/2011 a carico dei dirigenti iscritti all'ex INPDAl, balzello in vigore dal 1.1.2012 ed fino al 31.12.2017 sull'esito delle quali forniremo un aggiornamento non appena possibile.

Nel dibattito che è seguito si è sentita l'esigenza di avere dei dati precisi con tabelle, statistiche e confronti su tutte le pensioni in essere, sul loro numero ed in percentuale sulla spesa pensionistica; su quanto pesano le pensioni integrate al minimo, le pensioni baby, le pensioni di chi non ha mai versato o che non ha raggiunto il minimo di anzianità contributiva, pensioni pubbliche ecc...

Adriano Zanella, Coordinatore Gruppo Pensionati

COMUNICAZIONE IMPORTANTE

A quanti non avessero ancora versato la quota di iscrizione 2014 da corrispondere **entro il 31 gennaio p.v.** sono le seguenti:

Dirigenti in servizio, euro 228,00 - Dirigenti in pensione o inoccupati, euro 114,00 - Quadri, euro 114,00 - Dirigenti in pensione ante '88 (si prega di segnalare il requisito), euro 106,00 - coniuge superstite, euro 35,00

Il pagamento può essere effettuato tramite bonifico bancario
IBAN IT95 0 03599 01800 000000125170

oppure in contanti o assegno bancario presso la segreteria.

ADHOC... UN ANNO DOPO

Cari Colleghi,

Forse ricorderete che circa un anno fa Federmanager TN ed il suo presidente Bortolotti presentavano alla stampa ed agli associati l'iniziativa Adhoc Interventi Manageriali quale concreta proposta per valorizzare sul mercato le competenze dei dirigenti i cui rapporti di lavoro tradizionali stavano, allora come ora, incontrando un periodo di crisi. La Cooperativa è stata costituita nel dicembre 2012 da nove soci fondatori tra cui Federmanager Trento, è diretta da un Cda operativo guidato dal presidente Michele Maistri ed è aperta a tutti i colleghi in attività, in pensione o non occupati.

A poco più di un anno dalla nascita possiamo tracciarne un bilancio piuttosto lusinghiero: Federmanager Vicenza e Manageritalia TTAA sono entrate nel capitale sociale accanto a Federmanager TN mentre il numero dei soci ha superato oggi le 80 unità. Adhoc può contare ora su una sede distaccata a Vicenza, dove si sta formando un gruppo agguerrito e numeroso che conta già una ventina di iscritti, mentre si stanno attivando colleghi anche a Bolzano, Verona ed a Treviso.

Nel primo anno di attività Adhoc ha intessuto rapporti con diverse associazioni istituzionali, tra cui Trentino Sviluppo, Federcooperative e Assindustria ed ha svolto un intenso lavoro commerciale che ha portato alla stipula di 5 contratti di temporary management e consulenza, per il cui svolgimento è stata impegnata una decina di soci. Lo schema operativo prevede che la cooperativa stipuli il contratto con l'azienda cliente e successivamente affidi ad un gruppo di soci, selezionato per competenze e disponibilità, lo svolgimento dell'incarico sottoscrivendo con loro contratti a progetto o di prestazione professionale.

A poco più di un anno dalla nascita possiamo affermare che la scommessa di alcuni colleghi di Federmanager Trento è diventata un'azienda operativa a supporto della categoria. Moltissimo lavoro resta ancora da fare perché Adhoc possa affermarsi tra i leader del Temporary manager e non solo a livello locale, ma le premesse sono senz'altro buone.

Se sei interessato all'iniziativa o desideri maggiori informazioni puoi contattare la segreteria di Federmanager TN oppure scrivere un e-mail a informazioni.adhoc@gmail.com.

Stefano Fontanari
Consigliere di Amministrazione ADHOC

Piani formativi personalizzati AMBIRE

Nell'ambito dell'avv.2/2013 Fondirigenti ha stanziato 3 milioni di Euro da destinare a Piani Formativi Personalizzati dell'importo di euro 5.000 cadauno a disposizione dei dirigenti inoccupati che soddisfino alcuni requisiti meglio dettagliati nell'allegato, tra cui

- Essere involontariamente disoccupato
- Essere iscritto all'agenzia del lavoro di Fondirigenti
- Aver svolto l'ultima occupazione in un'azienda aderente a Fondirigenti.

La società Ambire propone un percorso formativo sul tema del Temporary Management articolato su 7 giornate, che può validamente contribuire a dare gli strumenti per operare sul mercato del TM e della consulenza aziendale.

Adhoc, assieme a Federmanager Trento e Vicenza ed a Manageritalia TTAA, vorrebbe farsi promotore di una classe con sedi alternate a Trento e Vicenza che si potrebbe realizzare al raggiungimento di 5 partecipanti che abbiano i requisiti descritti nell'allegato. Vi invitiamo a inviare le Vostre manifestazioni di interesse alle segreterie delle associazioni per permetterci di valutare la fattibilità dell'iniziativa.

Cordiali saluti.

Stefano Fontanari e Carlo Perini - Adhoc Interventi Manageriali

SIEMENS TRANSFORMERS SPA

Resoconto visita tecnica

Un venerdì di fine febbraio è stato possibile visitare una multinazionale che lavora nell'ingegneria per l'industria, per l'energia, per i trasporti e per la salute: impiega 400.000 persone in 190 Paesi con un fatturato di quasi 80 miliardi di Euro, ha un unico centro di eccellenza in Italia per la produzione di trasformatori industriali e proprio nel Trentino e si chiama Siemens Transformers.

Siamo stati accolti cordialmente dal direttore tecnico ing. Vivori che ci ha spiegato come Siemens Transformers fu fondata nel 1919 con il nome di STEM – Società Trentina Elettro Meccanica, dopo la seconda guerra mondiale fu costruito il primo trasformatore di potenza, passata poi alla Nuova Magrini Galileo e poi al gruppo Schneider, quindi entra nel gruppo austriaco Vatech e, infine, nel gruppo tedesco Siemens nel 2005 per chiamarsi Siemens Transformers SpA.

Oggi è una *leading factory*, cioè uno stabilimento preso come modello per tutto il mondo Siemens per efficienza, organizzazione, determinazione. Qui 180 persone coprono tutte le funzioni aziendali, dal Commerciale, alla Progettazione, alla Produzione, all'Assistenza al Cliente, tutte coordinate tra di loro : Progettazione e Produzione per esempio utilizzando un programma innovativo possono pianificare i rispettivi fabbisogni di risorse nel tempo con mesi e mesi di anticipo.

Siamo stati poi accompagnati dal direttore di stabilimento ing. Matteotti: camminare per i corridoi degli uffici si respira un'aria cosmopolita e la consapevolezza di essere parte di un Gruppo forte, coeso, proiettato nel futuro. Nelle officine si percepisce gradevolmente l'ordine anche mentale e la condivisione di regole e obiettivi chiari.

Ci ha colpito vedere la relativa semplicità dei prodotti: in fondo questi enormi trasformatori da centinaia di tonnellate sono fatti di legno, rame ed acciaio, ma la cura artigianale quasi maniacale con la quale vengono progettati, assemblati, movimentati, testati, spediti e installati ci ha fatto capire che – confrontandoci con le nostre realtà industriali - lavorare bene è assolutamente possibile se lo si vuole, a tutti i livelli : soprattutto in un periodo di crisi, chi guarda all'estero meglio degli altri cresce velocemente e finisce per essere preso a modello.

Un bellissimo esempio di industria che senza clamori, a basso profilo, cresce, investe, vende in tutto il mondo, e meraviglia chi ha la fortuna di conoscerla.

Franco Torelli

Federmanager Trento propone per **GIOVEDÌ 17 APRILE 2014** una giornata dedicata alla cultura.

Al mattino entreremo nel mondo **dell'Aceto Balsamico Tradizionale di Modena** visitando **l'Acetaia Malpighi**. Nel pomeriggio visiteremo, a Bologna, la fortunata **mostra dedicata a "La ragazza con l'orecchino di perla"**.

Il programma della giornata sarà il seguente:

- ore 7.30, partenza in pullman da Trento (area Zuffo)
- ore 10.30, visita all'Acetaia Malpighi (Stradello Barca 20 – San Donnino – Modena)
- ore 12.00/12.30, pranzo in un ristorante della zona
- ore 15.40, visita guidata della mostra a Bologna – palazzo Fava - durata della visita h 1,30 circa
- ore 20.30 circa, rientro a Trento.

La quota di partecipazione è fissata in **euro 65,00** a persona. Posti limitati, iscrizione obbligatoria in segreteria.

VISITA ALLA FERRARI DI MARANELLO

LUNEDÌ 31 MARZO Federmanager Trento visiterà la Ferrari di Maranello, di seguito il programma definitivo:

ore 11.00, partenza da Trento con pullman (AREA ZUFFO); è prevista una fermata a Rovereto sud (casello autostradale)

ore 14.30, arrivo a Maranello e saluto di benvenuto del dott. Cigarini (DIREZIONE ENTERTAINMENT ED EVENTS)

ore 14.45, FACTORY TOUR: Private view La Ferrari presso show room
Classiche
Lavorazioni meccaniche
Tailor Made
Montaggio vettura

ore 16.00, Ferrari Store

ore 16.45, fine visita e rientro a Trento

La quota di partecipazione è fissata in **euro 40,00 a persona** (quota biglietto ingresso e quota pullman) e deve essere versata **entro il 25 marzo** in contanti in sede, oppure sul conto bancario dell'Associazione:

IBAN: IT 95 0 03599 01800 000000125170

ORGANIGRAMMA ORGANIZZATIVO

Segreteria: Sig.ra Luisa Rizzi

Consulenza previdenziale: il consulente dello sportello, Bruno Benassi, sarà a disposizione degli associati il martedì 15 aprile e martedì 20 maggio 2014 dalle ore 15.00 alle ore 18.00. E' necessaria la prenotazione telefonica in Segreteria.

Coordinamento pensionati: il responsabile dello sportello, Adriano Zanella, sarà a disposizione degli associati su appuntamento. E' necessaria la prenotazione telefonica in Segreteria.

Consulenza FASI: il responsabile dello sportello, Giancarlo Caldara, sarà a disposizione degli associati tutti i martedì pomeriggio dalle ore 14.30 alle ore 16.30. E' necessaria la prenotazione telefonica in Segreteria.

Consulenza sindacale: il responsabile dello sportello, Mario Marchesini, sarà a disposizione degli associati il primo ed il terzo martedì di ogni mese dalle ore 16.00 alle ore 18.00. E' necessaria la prenotazione telefonica in Segreteria.

Il Presidente: il Presidente, Roberto Bortolotti, sarà a disposizione degli associati il secondo ed il quarto lunedì di ogni mese dalle ore 17.30 alle ore 18.30. E' necessaria la prenotazione telefonica in Segreteria.

PARLIAMONE

"Perché una società vada bene, si muova nel progresso, nell'esaltazione dei valori della famiglia, dello spirito, del bene, dell'amicizia, perché prosperi senza contrasti tra i vari consociati, per avviarsi serena nel cammino verso un domani migliore, basta che ognuno faccia il suo dovere"

Giovanni Falcone