



Welfare24

Il Valore delle Persone per Assidai

Assidai 
Il fondo sanitario per il tuo benessere

Il 2015 di Assidai inizia con il botto: nessun aumento al contributo standard

Via libera anche all'estensione della copertura sulla non autosufficienza LTC per il coniuge o il convivente

Nessun aumento al contributo standard e l'estensione della copertura sulla non autosufficienza-Long Term Care anche al coniuge o convivente more uxorio. Queste le principali novità che Assidai, il fondo sanitario integrativo dedicato ai dirigenti, ai quadri e alle alte professionalità, propone ai propri iscritti per il 2015. Novità tanto più rilevanti perché arrivano dopo l'ennesimo anno di difficoltà per la congiuntura economica italiana ed europea, ma durante il quale il Fondo ha saputo gettare le basi per migliorare ulteriormente la propria offerta. Per quanto riguarda il 2015, il contributo per gli attuali iscritti a tutte le opzioni standard non subirà alcun aumento e, ovviamente, il livello di prestazioni e i piani sanitari verranno mantenuti immutati. Da diversi anni non si riusciva a raggiungere un tale risultato: ciò è stato possibile grazie al costante monitoraggio effettuato dal Fondo sui processi liquidativi, al comportamento virtuoso degli iscritti e



25 ANNI DI ASSIDAI

1990
2015

28 novembre 1990 e 28 novembre 2015. L'anno prossimo Assidai spegnerà 25 candeline e compirà un quarto di secolo. Un appuntamento molto importante, anche dal punto di vista simbolico, del quale ci occuperemo in una newsletter ad hoc nei prossimi mesi. Intanto, tuttavia, vale la pena ricordare quanta strada ha percorso Assidai in questo lasso di tempo: dalla sua nascita fino all'introduzione di piani sanitari specifici, per arrivare, passo dopo passo, a innovazioni quasi uniche in Italia e a un ruolo sempre più rilevante nel panorama dei fondi sanitari integrativi. Il tutto è avvenuto in un'ottica di stretta collaborazione con il FASI. Oggi Assidai vanta 51mila nuclei familiari iscritti, per un totale di oltre 110mila persone assistite e più di 1500 aziende aderenti.

all'utilizzo, in costante crescita, delle strutture convenzionate. Altrettanto importante è l'impegno sul fronte della copertura Long Term Care, l'insieme dei servizi socio-sanitari forniti con continuità a persone che necessitano di assistenza permanente a causa di disabilità fisica o psichica. In Italia non esiste una vera e propria esperienza in ambito di coperture LTC rispetto agli altri Paesi. In modo assolutamente innovativo, fin dal 2010, Assidai ha scelto di essere accanto ai propri iscritti offrendo una copertura Long Term Care - che dal 2015 viene estesa anche al coniuge o al convivente more uxorio. Il Fondo si farà carico anche di questo considerevole ampliamento di garanzia. Se al momento della non autosufficienza gli iscritti hanno fino a 65 anni di età è garantito il pagamento di una rendita annua vitalizia; se invece hanno più di 65 anni avranno diritto a un'assistenza infermieristica domiciliare con le modalità indicate nel piano relativo alla non autosufficienza.

IL PRESIDENTE BISSARO: "L'INNOVAZIONE PER AVERE SUCCESSO E SODDISFARE GLI ISCRITTI"

DAL PROSSIMO ANNO VERRÀ ESTESA LA COPERTURA LTC SULLA NON AUTOSUFFICIENZA AL CONIUGE

Per Assidai è stato un anno di grandi innovazioni, a partire dalle pratiche di rimborso online, che hanno già riscosso grande successo.

Presidente Bissaro, innovare nei periodi di crisi è difficile, ma pone le basi per un successo duraturo. Condividi questa filosofia?

Certamente. Senza innovazione non si va lontano. Pensiamo che offrire servizi sempre più efficienti ai nostri iscritti sia fondamentale. Il 2014 è stato per il nostro fondo un anno di assestamento, ma anche di importanti sforzi sul consolidamento dei processi liquidativi e sul potenziamento dei servizi, soprattutto quelli erogati sul web. Tra le novità più significative dell'anno che si sta chiudendo ci tengo a sottolineare due: la possibilità di invio anche telematico della richiesta di rimborso con la contestuale pubblicazione di video esplicativi e l'introduzione dell'app Assidai. Ambedue hanno avuto un ottimo riscontro.

Nel 2015 proporrete un rinnovo senza alcun rincaro. Quale filosofia c'è dietro questa mossa? È una mossa legata anche alle efficienze raggiunte grazie alle nuove procedure di rimborso online?

Questo risultato è stato raggiunto grazie alle efficienze e ai risparmi di costi di gestione e, soprattutto, grazie al comportamento virtuoso degli iscritti. Fondamentale è stato, infatti, l'utilizzo - in costante crescita - delle strutture convenzionate (quasi il 40% dei rimborsi avviene, oggi, tramite convenzio-



GIANGAETANO BISSARO
> *Presidente Assidai*

“ASSIDAI NASCE COME FONDO INTEGRATIVO DEL FASI, CHE RAPPRESENTA UN PUNTO DI RIFERIMENTO ESSENZIALE PER I MANAGER ITALIANI DEL SETTORE INDUSTRIALE. IL NOSTRO NON PUÒ CHE ESSERE UN RAPPORTO DI GRANDE COLLABORAZIONE, DIMOSTRATO ANCHE DALLA PARTECIPAZIONE DI ASSIDAI AGLI EVENTI FASI ORGANIZZATI, DURANTE LO SCORSO MESE DI NOVEMBRE

namento diretto), con un conseguente contenimento della spesa sanitaria. Erano molti anni che questo non accadeva. **Ci può commentare anche l'estensione della copertura sulla non autosufficienza al coniuge?**

Questa è una novità del 2015 che mi pare davvero importante. Assidai ha esteso, senza nessun costo aggiuntivo per l'iscritto, la copertura sulla non autosufficienza anche al coniuge o al convivente more uxorio. Questa copertura è la cosiddetta LTC - Long Term Care (si intende l'insieme dei servizi socio-sanitari forniti con continuità a persone che hanno bisogno di assistenza

permanente a causa di disabilità fisica e psichica): molti fondi non ce l'hanno e, se richiesta individualmente, ha un prezzo considerevole.

Nei prossimi mesi Assidai compirà 25 anni. Ci può riassumere il significato di questo quarto di secolo per l'Associazione?

È un compleanno importante per ricordare la storia di Assidai, che è nata su iniziativa di Federmanager nel 1990 come fondo integrativo del FASI. Oggi posso confermare che l'idea innovativa di Federmanager di costituire Assidai fu una scelta vincente. Via via, in questi anni, Assidai ha ampliato il proprio raggio d'azione, introducendo specifici piani sanitari, avvalendosi di una rete di centri clinici convenzionati d'eccellenza. Dal 2002 sono state aperte le iscrizioni anche ai quadri e ai consulenti aziendali iscritti ad Associazioni di categoria con le quali Federmanager ha sottoscritto accordi. Nel 2010, poi, abbiamo risposto a una delle esigenze sanitarie più urgenti del nostro Paese, ovvero l'assistenza ai non autosufficienti e ci siamo iscritti all'anagrafe dei fondi sanitari istituita dal Ministero della Salute. Dal 2011 abbiamo ottenuto la certificazione del sistema di gestione della qualità secondo la norma UNI EN ISO

GIANGAETANO BISSARO

> Nato a Verona nel 1943, Giangaetano Bissaro, ingegnere, ha lavorato in diverse aziende del Veneto, tra cui Lanerossi, Arena, Geox e Bauli, ricoprendo ruoli di assoluto rilievo. Bissaro è presidente di Assidai da luglio 2014 e tesoriere nazionale di Federmanager dal dicembre 2008. Tra gli altri incarichi attuali spicca la carica di consigliere delegato di Cdi Manager (società di temporary manager) e quella di sindaco effettivo della Cassa di Risparmio di San Miniato. In passato è stato anche presidente di Federmanager Verona (dal 1994 al 2000 e dal 2006 al 2009) e dell'Unione Regionale (dal 1997 al 2002).

9001. Quest'anno, inoltre, stiamo completando l'iter di adozione di un modello di organizzazione, gestione e controllo ex decreto legislativo 231/2001.

Quali sono i rapporti con il Fasi e come valuta la collaborazione con loro?

Direi che in entrambi i casi la risposta è positiva. Assidai nasce come fondo integrativo del FASI, che rappresenta un punto di riferimento essenziale per i manager italiani del settore industriale. Il nostro non può che essere un rapporto di grande collaborazione, dimostrato anche dalla partecipazione di Assidai agli eventi FASI organizzati, durante lo scorso mese di novembre, dalle Associazioni Territoriali Federmanager sull'intero territorio nazionale. **Si sente di esprimere un pensiero per queste festività natalizie?** Porgo i migliori auguri a tutti gli iscritti e ai loro familiari e confermo che stiamo continuando a lavorare per migliorare ulteriormente i servizi offerti.

“PUNTIAMO SU COESIONE E GOVERNANCE. ASSIDAI, COLLABORAZIONE CHE ARRICCHISCE”

STEFANO CUZZILLA (PRESIDENTE FASI): “DOBBIAMO RAPPRESENTARE, PER I DIRIGENTI INDUSTRIALI, UN SERVIZIO AFFIDABILE E TRASPARENTE”



“QUELLO DELLA PREVENZIONE SANITARIA È UN MIO CAVALLO DI BATTAGLIA. PENSO CHE SIA IL CORRETTO MODO DI INTERPRETARE IL CONCETTO DI SALUTE E DI BENESSERE. ANCHE PER QUESTO RINGRAZIO CONFINDUSTRIA E FEDERMANAGER CHE HANNO PERMESSO AL FASI DI SOSTENERE I COSTI DELLA PREVENZIONE

STEFANO CUZZILLA

> *Presidente del FASI dal 2009. Romano, laurea in economia aziendale, è dirigente in Techno Sky (gruppo Enav). Dal 2006 ricopre incarichi nella Federazione. Dal 2008, è anche Presidente dell'Unione regionale dei dirigenti industriali del Lazio. Attualmente collabora con alcune università e partecipa al dibattito sui temi della sanità integrativa e del welfare aziendale.*

Presidente Cuzzilla, come si chiude il 2014 per Fasi? Quali sono le principali novità introdotte e cosa avete in programma per il 2015?

Abbiamo appena pubblicato il bilancio sociale 2013, un documento ad alto valore aggiunto perché, meglio dei rendiconti numerici, mette in luce il significato e l'importanza del welfare realizzato dal Fondo. Quest'anno abbiamo scelto di dedicare un focus a tre temi: coesione tra colleghi in pensione e in attività, governance oculata e valorizzazione del management italiano. Tra gli obiettivi, anche per l'anno prossimo, c'è quello di continuare a lavorare per avvicinare ulteriormente il Fondo agli iscritti. Per questo, abbiamo aumentato gli incontri sul territorio e rafforzato il contact center con un canale tecnico dedicato all'assistenza informatica. Questo Fondo deve rappresentare sempre, per i dirigenti industriali, un servizio affidabile e trasparente.

A novembre Assidai ha partecipato ad alcuni vostri eventi, come valuta la collaborazione?

Assidai è una realtà molto apprezzata dai nostri dirigenti e certamente negli ultimi anni si è distinta per un'eccezionale azione propulsiva. Sono convinto che con gli amministratori del Fondo continueremo l'ottima partnership avviata, nell'interesse esclusivo degli iscritti. Negli ultimi tempi ho promosso molti incontri a livello territoriale per affrontare direttamen-

te con gli iscritti le questioni riguardanti la tutela FASI. La presenza di Assidai in queste più recenti occasioni si è rivelata arricchente, in uno spirito di collaborazione che credo corrisponda alle attese della categoria.

Che significato hanno per lei, specialmente in una fase delicata come questa per l'Italia, le parole prevenzione sanitaria e solidarietà intergenerazionale?

Quello della prevenzione sanitaria è proprio un mio cavallo di battaglia. Penso che sia il corretto modo di interpretare il concetto di salute e di benessere. Anche per questo ringrazio sempre Confindustria e Federmanager che hanno permesso al FASI di sostenere interamen-

te i costi delle prestazioni di prevenzione. Questo è un Paese che invecchia a un tasso più consistente di molti altri Paesi industrializzati. In questo contesto, e vengo alla sua domanda, il FASI si regge sulla solidarietà tra dirigenti pensionati e in servizio. Oggi il dirigente in attività contribuisce al Fondo sapendo anche che un domani una nuova generazione di manager farà lo stesso per lui. È un patto intergenerazionale straordinario, che esprime bene quella finalità mutualistica con cui il FASI è nato nel 1977.

Ci può riassumere i vostri principali investimenti in tecnologia?

Abbiamo iniziato con la digitalizzazione della corrispondenza

e proseguiremo, nel 2015, con il lancio del progetto di invio telematico di documenti e fatture. Il FASI si è preparato a questo cambiamento rispettando tutti i parametri di sicurezza informatica e le implicazioni fiscali. Dunque, per le fatture emesse a partire dal 1° gennaio 2015, gli iscritti dovranno inviare al FASI esclusivamente la copia del documento, trattenendo l'originale, tramite le nuove funzionalità online oppure, nel rispetto di chi è meno avvezzo alla tecnologia, tramite la posta tradizionale. Si tratta in ogni caso di un'innovazione che velocizzerà i tempi di liquidazione, abbatterà costi inutili e semplificherà i rapporti con gli iscritti.

FASI, PUNTO DI RIFERIMENTO PER I MANAGER DAL 1977



FASI è il Fondo assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Nato nel 1977 per volontà di Confindustria e Federmanager, conta 300mila assistiti tra dirigenti in attività, in pensione, e le loro famiglie. Dalla sua istituzione, il FASI è diventato un riferimento essenziale per i manager italiani dell'industria. La loro salute è affidata a un ente che gestisce il patrimonio collettivo rispettando valori fondativi come mutualità e solidarietà intergenerazionale, nessuno scopo di lucro, nessuna politica di selezione del rischio sanitario, nessun limite anagrafico all'iscrizione, principio di uguaglianza nella contribuzione a parità di titolo di iscrizione, trasferibilità dell'iscrizione al superstite, compartecipazione alla spesa e nessun limite di rimborso oltre quelli stabiliti nel Nomenclatore tariffario. Sotto la regia di Confindustria e Federmanager, il FASI esprime la migliore bilateralità, capace di adattarsi ai bisogni dei dirigenti, di supportare le esigenze aziendali, di innovare secondo le più recenti tendenze medico-scientifiche e tecnologiche.

A NATALE REGALA ASSIDAI

A Natale, gli iscritti Assidai possono fare un regalo speciale ai propri familiari. In particolare, con il Fondo si potrà continuare a garantire l'assistenza sanitaria ai figli oltre il 26esimo anno di età (e fino ai 55 anni) oppure a quelli che hanno perso l'assistenza primaria. In più, in caso di convivenza o matrimonio dei figli, sarà possibile estendere l'assistenza al loro nucleo familiare, a condizione che ciò sia comunicato al Fondo stesso entro i successivi 90 giorni. Lo stesso piano sanitario, inoltre, potrà essere scelto per garantire la copertura assistenziale all'ex coniuge o al convivente.

I contributi richiesti per usufruire di questa possibilità variano ovviamente a seconda del destinatario del regalo di Natale Assidai. Per un figlio fino a 35 anni (per ciascuno figlio non assistito dal Fasi o altro Fondo) sono 518 euro, che salgono a 542 euro se l'età, invece, è compresa tra 36 e 45 anni; per un figlio tra 46 e 55 anni si arriva a 591 euro. Diverso il discorso se il figlio è sposato, visto che la copertura in oggetto riguarda l'intero nucleo familiare: in questo caso se l'età è fino a 45 anni si pagano 1.119 euro e se è tra 46 e 55 anni, il contributo richiesto lievita a 1235 euro. Infine, per il convivente (o il coniuge separato e/o divorziato) ci si attesta a 760 euro.

A NATALE FAI UN DONO SPECIALE
ai tuoi figli che hanno compiuto 26 anni
o che hanno perso l'assistenza sanitaria
del fondo primario, **regala Assidai!**

**Non perdere l'opportunità
di garantire un futuro sereno ai tuoi cari.
Difendi il benessere della tua famiglia,
scegli il Piano Sanitario Familiari!**

Per ogni chiarimento ti invitiamo a contattare il Customer Care Assidai al numero 06 44070600 dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 oppure via fax ai numeri fax 06 44252612 | 06 92558406

Assidai
Il fondo sanitario per il tuo benessere

Via Ravenna, 14 | 00161 Roma (RM) | www.assidai.it

seguici su:

26 ANNI

SALUTE TUTELA ASSISTENZA VALORE QUALITÀ

Assidai
Il fondo sanitario per il tuo benessere

>>> ASSIDAI, ISTRUZIONI PER L'USO

COME RINNOVARE L'ISCRIZIONE: DEPLIANT OPERATIVO

Assidai
Il fondo sanitario per il tuo benessere

ISTRUZIONI OPERATIVE
per la richiesta del rimborso delle spese mediche

06 44070600

Dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle 13.00 (fax 06 44252612 - 06 92558406)

PRATICHE DI LIQUIDAZIONE RIMBORSO SPESE MEDICHE
Fax 06 7740044

ATTIVAZIONE DEI CONVENZIONAMENTI DIRETTI
Fax 0422 1744605

Numero Verde 800 418181

02 87083199 da cellulare o dall'estero (preceduto dal prefisso internazionale 0039)
il numero verde è attivo 24 ore su 24 tutti i giorni dell'anno, sabato, domenica e festivi italiani.

Al di là delle indicazioni qualitative, le istruzioni pratiche sono fondamentali per gli iscritti, per procedere al rinnovo dell'iscrizione e per chiedere il rimborso delle spese mediche sostenute. A tal proposito, per il rinnovo, basta entrare nell'area riservata del sito www.assidai.it, all'interno dell'area "PER LA PERSONA", per trovare tutti i documenti necessari. La guida "Istruzioni operative" (vedi copertina in pagina) è invece utile per supportare gli iscritti nella richiesta di rimborso delle spese mediche e il glossario inserito alla fine può aiutare per conoscere alcuni termini tecnici utilizzati ed essere, quindi, maggiormente allineati con le modalità operative del Fondo. Per richiedere il rimborso delle spese mediche sostenute è sempre necessario compilare e sottoscrivere l'apposito modulo di richiesta prestazioni personalizzato.

CAMPIONATO NAZIONALE DI SCI

1° CAMPIONATO NAZIONALE DI SCI
TROFEO Assidai

44° CAMPIONATO TRIVENETO DI SCI
TROFEO PRÆSIDIUM

CORTINA D'AMPEZZO
12-15 marzo 2015

Il 44esimo Campionato Triveneto di Sci quest'anno ha subito una sostanziale evoluzione, diventando il Primo Campionato Nazionale di Sci. La grande partecipazione di ospiti provenienti da numerose Associazioni sparse su tutto il territorio nazionale, che hanno caratterizzato le ultime edizioni, unitamente alla volontà del vertice di Federmanager di dare un segnale di unità della Categoria, hanno portato a questa decisione di grande impatto associativo ed istituzionale. Cortina d'Ampezzo, la Regina delle Dolomiti, è stata scelta per ospitare tra il 12 e il 15 marzo 2015 questa prima grande edizione nazionale. Assidai ha scelto di sostenere l'evento.